

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА
МКОУ «СОШ №1 г.п.Залукокоаже

(далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- 3.1. Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
- 3.2. Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства.
- 3.3. Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
- 3.4. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
- 3.5. Учитель получает подарки и услуги.
- 3.6. Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.
- 3.7. Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся.
- 3.8. Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.
- 3.9. Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.
- 3.10. Учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся
- 3.11. Учитель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ОУ».

5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме